

# 令和7年度 事業計画書

社会福祉法人 健善富会

真生保育園

## 1 ・ 保育の概要

### ① 定員

|      | 0歳児 | 1歳児 | 2歳児 | 3歳児 | 4歳児 | 5歳児 | 合計  |
|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 定員   | 9   | 15  | 16  | 16  | 17  | 17  | 90  |
| 4月   | 7   | 18  | 18  | 18  | 19  | 19  | 99  |
| 3月予測 | 9   | 18  | 18  | 18  | 19  | 19  | 101 |

### ② 職員数

| 施設長 | 主任保育士 | 保育士 | 栄養士 | 調理員 | 事務 | 看護師 | 保育補助 | 延長保育 | 用務 |
|-----|-------|-----|-----|-----|----|-----|------|------|----|
| 1   | 1     | 20  | 2   | 4   | 1  | 1   | 3    | 3    | 1  |

## 2 ・

**保育理念** すべての子どもたちとその家族の幸福を願い、将来、子ども達が世の為、他人の為に働ける人にそれぞれの分野において、社会貢献できる人になれるよう支援する。

**保育方針** 一人ひとりを大切に、肌理細やかに丁寧に保育をする。

**保育目標** 子どもの社会性、主体性、意欲を培う。

## 3 ・ 保育時間

|       | 月～金    | 延長保育    | 土      |
|-------|--------|---------|--------|
| 通常保育  | 7時～18時 | 18時～20時 | 7時～18時 |
| 短時間保育 | 9時～17時 |         | 9時～17時 |

## 4 ・ 特別保育事業、健康管理

| 特別保育事業  | *延長保育事業                           | *障害児保育事業 | *産休明け保育事業 |
|---------|-----------------------------------|----------|-----------|
| 児童の健康管理 | *内科検診（年2回）*歯科検診・尿検査（年1回）*身体測定（毎月） |          |           |
| 職員の健康管理 | *細菌検査（0歳、調理職員月4回・他月2回）*健康診断（年1回）  |          |           |

## 5 ・ 給食、食育

- 旬の食材を取り入れ、季節感や行事を大切にし食を通して日本の伝統文化を伝えていけるよう献立に盛り込んでいる。
- 野菜を育てたり、野菜の皮むき等のお手伝い、調理を経験し、子どもの食に対する意欲を高め、おいしく楽しく食べられるようにする。
- 献立表の発行を行う。行事食、離乳食、アレルギー対応。

## 6 ・ 防災計画、安全対策

- \*防災計画の実施
- \*避難訓練の実施（月1回）、消防署による消火訓練（年1回）
- \*緊急連絡先の登録
- \*非常用飲料水、食物の確保
- \*緊急通報装置の設置

## 7 ・ 年間行事予定 、 定例行事予定

| 月    | 保育行事          | 保健         | 定例行事    |
|------|---------------|------------|---------|
| 4 月  |               |            | 造形教室    |
| 5 月  | 社会見学          | 内科検診       | 体育指導    |
| 6 月  | 年長お楽しみ会、懇談会   | 歯科検診       | クラス会議   |
| 7 月  | 保育体験          |            | 職員会議    |
| 8 月  | 水遊び           |            | 給食会議    |
| 9 月  | 保育参観 個人面談     | ゴキブリ駆除、尿検査 | 絵本会議    |
| 10 月 | FSD、芋ほり       | 内科検診       | リーダー会議  |
| 11 月 | 秋祭り           |            | 避難訓練    |
| 12 月 | 子ども劇場、クリスマス会  |            | 身体測定    |
| 1 月  | 保育参観、観劇会      |            | 園内研修    |
| 2 月  | 入所前説明会        |            | WEB 研修  |
| 3 月  | 思い出会、卒園式、移行準備 | ゴキブリ駆除     | その他イベント |

## 8 ・ 外部講師による教室

\* 体育指導 …… (週 1 回) 基礎体力を養い、運動の楽しさを知る

\* 造形教室 …… (週 1 回) 表現することを通し、豊かな感性、想像力、表現する力を養う

## 8 ・ 年間研修予定

|        |                                   |          |            |          |
|--------|-----------------------------------|----------|------------|----------|
| 園<br>内 | * わらべうた研修 (9 月：高橋静代先生・2 月：知念尚美先生) |          |            |          |
|        | * 吉本先生研修                          | * WEB 研修 | * 絵本、積み木研修 | 他        |
| 外<br>部 | * 施設長、主任、保育士、栄養士、看護師、新人研修 * 公開保育  |          |            |          |
|        | * キャリアアップ研修                       | * WEB 研修 | * 幼保小連携会議  | * 地域会議 他 |

## <令和 7 年度 取り組み>

～保育方針への理解と取り組み・自園の保育と保育士の仕事への誇りを持つ～

- ・新しく採用した保育士も増え、また経験のある保育士も再度、原点を大切にするという観点から自園の保育方針の理解、そこからの取り組みを園全体で話し合い、実践として取り組む。  
一つひとつの保育の中の意味と、それが子どもに与える影響がどのようなものなのかを考え、すべての保育に意味があることを実感しながら保育展開を行う。
- ・テレビ等の報道により保育士の仕事の大変さだけがクローズアップされているが、保育士自身が楽しさを見出し、保育士の仕事に誇りをもつことの大切さを感じている。  
自園の保育の大切な部分や、保育士の仕事子ども、保護者ならず社会への大切な役割と大きな貢献をしていることを保育士自身が認識できるよう、園内に担当チームを作り経験のある保育士を中心に話し合いを重ねたり、自園や保育士の仕事を好きだと思えるような経験を多く作っていく。その中で保育士同士の連携やチームワークは大きな影響があると考えするため、保育士同士の関係性の向上や、保育士が自ら考え意見を出せる機会を増やせるような環境を作っていくことを目指す。